

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๑.๕๐ น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน อาคารศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.คณิต เขียววิชัย	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. นายสมชาย เอ็มโอช	อุปนายกสภามหาวิทยาลัย	อุปนายก
๓. นายสันติ ป่าหวาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. นายจรินทร์ ต้นชวัล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ ปิวาวัฒนพานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นางสาวบุญยาพร อุณาภาค	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ศาสตราจารย์ ดร.ปิยะ โควินท์ทวีวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นายปรีชา ประสพผล	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ชูสิทธิ์ ประดับเพ็ชร	อธิการบดี	กรรมการ
๑๐. นายพนดล ปรารค์ทอง	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน โชติเวศย์ศิลป์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญภา หวังที่ซอบ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชาย สถิตย์พนาวงค์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันท์นิธิ์ เอ็บอิม	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม ชนะโชติ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะ มือนันต์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์มูเนะเราะฮ์ ยีดำ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุดาร์ตน์ เกลี้ยงสอาด	รองอธิการบดี	เลขานุการ
๒๐. นางสาวกาญจน์พิชญา ภิญญา	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง หัวหน้างานกิจการสภา	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ลาประชุม

๑. นายฐนันทศรณ เลิศฤทธิศิริกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. นายไพฑูรย์ รักษ์ประเทศ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ประเวศ อินทองปาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. นางมนวิภา ประชัญคดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. นายนรินทร์ อุ่นแก้ว	ผู้ช่วยอธิการบดี	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กรงทิพย์ เนียมมณฑอม	รองอธิการบดี
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กมลวรรณ วรรณธำ	รองอธิการบดี
๓. นายสมเกียรติ แดงเจริญ	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ พานสุวรรณ	คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
๕. นายสุรินทร์ ศรีสังข์งาม	ผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา
๖. นางสาวกัญญลักษณ์ โพธิ์ดง	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๗. นางสาวริตา แจ่มพันธ์	ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานนิติการ
๘. นางสาวกมลทิพย์ ทองทิพย์	นิติกร

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานตรวจสอบจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม โดยเป็นการประชุม ณ ที่ตั้ง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ แจ้งผู้ลาการประชุม จำนวน ๖ ราย ได้แก่

สาระสำคัญโดยย่อ

- ๑) นายธนนท์สรณ์ เลิศฤทธิศิริกุล
- ๒) นายไพฑูรย์ รักษ์ประเทศ
- ๓) รองศาสตราจารย์ ดร.ประเวศ อินทองปาน
- ๔) รองศาสตราจารย์ ดร.อิสระ เสรีวัฒนวุฒิ
- ๕) นางมนวิภา ประชัญคดี
- ๖) นายณรินทร์ อุ่นแก้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ เสนอรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

๑. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยไม่มีแก้ไข

๒. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ (วาระลับ) โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ นำเสนอรายงานข้อมูลจากการดำเนินงานและผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีข้อมูลรายละเอียดดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม
๔.๑	ขอความเห็นชอบการปรับเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรปรับเพิ่มรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร และปรับเปลี่ยนตำแหน่งทางวิชาการ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๒ หลักสูตร (สมอ.๐๘)	เห็นชอบการปรับเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ปรับเพิ่มรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร และปรับเปลี่ยนตำแหน่งทางวิชาการ ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน ๒ หลักสูตร (สมอ.๐๘) รายละเอียด ดังต่อไปนี้ ๑. หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗) (สมอ.๐๘) ๑.๑ ปรับเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ในรายชื่อ ๓ จากเดิม นายชัยยศ เดชสุระ เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิยะธิดา ทองอร่าม ๑.๒ ปรับเปลี่ยนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ในรายชื่อ ๓ จากเดิม นายชัยยศ เดชสุระ เปลี่ยนเป็น รายชื่อ ๔ และปรับเปลี่ยนเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ๑.๓ ปรับเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑ ราย ในรายชื่อ ๗ จาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพล แสนบุญส่ง เปลี่ยนเป็น รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพล แสนบุญส่ง ๑.๔ ปรับเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ของอาจารย์ประจำหลักสูตร	ได้แจ้งผลการประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติงาน ตามมติที่ประชุม
		จำนวน ๒ ราย ในรายชื่อที่ ๑๑ จากเดิม นางสาวอัจฉราพรรณ กันสุขะ เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อัจฉราพรรณ กันสุขะ และ ในรายชื่อที่ ๑๒ จากเดิม นางสาวจิราภรณ์ มีสง่า เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์ มีสง่า ๒. หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗) (สมอ.๐๘) ๒.๑ ปรับเปลี่ยนอาจารย์ประจำหลักสูตร ในรายชื่อที่ ๗ จากเดิม รองศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา นิยมภา เปลี่ยนเป็น นายพชฎ นรสิงห์ ๒.๒ ปรับเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตร ในรายชื่อที่ ๘ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพรรณ กันสุขะ	
๔.๒	ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร (สมอ.๐๘)	เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๒ หลักสูตร (สมอ.๐๘) ดังนี้ ๑. เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ในหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๙) (สมอ.๐๘) ในรายชื่อที่ ๔ จากเดิม นาย กิตติพิศ วีรอนันตมิตร เปลี่ยนเป็น นายกิตติกรณ์ ศรีกิตติวรรณ ๒. เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๙) (สมอ.๐๘) ในรายชื่อที่ ๔ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พยัญญ์ เอี่ยมศิลป์ เปลี่ยนเป็น นางสาวอาภา สุทหอม	ได้แจ้งผลการประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว
๔.๓	ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรปรับเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปรับเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอก ใน	เห็นชอบการเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร ปรับเพิ่มตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปรับเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาเอก ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒ หลักสูตร (สมอ.๐๘) มีรายละเอียดดังนี้	ได้แจ้งผลการประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติงาน ตามมติที่ประชุม
	หลักสูตรศาสตรบัณฑิต จำนวน ๒ หลักสูตร (สมอ.๐๘)	๑. หลักสูตรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา พิเศษและการสอนภาษาไทย (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๖) (สมอ.๐๘) ปรับเปลี่ยนตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๑ ราย ในรายชื่อ ๑ จากเดิม นางวิจิตรตา พรหมสนธิ เปลี่ยนเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์วิจิตรตา พรหมสนธิ ๒. หลักสูตรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษา (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๗) (สมอ.๐๘) ๒.๑ เปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๒.๑.๑ วิชาเอกการสอนภาษาอังกฤษ รายชื่อ ๒ จากเดิม นางกรรณก อับเปล เปลี่ยนเป็น นางสาว นฤมล ต้นติขาคี ๒.๑.๒ วิชาเอกพลศึกษา รายชื่อ ๓ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัชรินทร์ เสมามอนู เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ ประมาน ๒.๑.๓ วิชาเอกวิทยาศาสตร์ รายชื่อ ๒ จาก เดิม นายพัชรพล เกษธรรมพิทักษ์ เปลี่ยนเป็น นางสาว ปัทมพรรณ บุญประคม ๒.๒ ปรับเปลี่ยนตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ รองศาสตราจารย์และระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำ หลักสูตร จำนวน ๗ ราย ดังนี้ ๒.๒.๑ วิชาเอกคอมพิวเตอร์ รายชื่อ ๑ จากเดิม ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริพล แสนบุญส่ง เปลี่ยนเป็น รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพล แสนบุญส่ง ๒.๒.๒ วิชาเอกการสอนภาษาอังกฤษ รายชื่อ ๓ จากเดิม นางเนตรนิภา เจียมศักดิ์ เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรนิภา เจียมศักดิ์ ๒.๒.๓ วิชาเอกคณิตศาสตร์ รายชื่อ ๒ จากเดิม นางสาวสุพินดา เพชรา เปลี่ยนเป็นผู้ช่วย- ศาสตราจารย์สุพินดา เพชรา	

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติงาน ตามมติที่ประชุม
		๒.๒.๔ วิชาเอกการประถมศึกษา จำนวน ๒ ราย ในรายชื่อ ๑ จากเดิมนางสาวจิราภรณ์ มีสง่า เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์ มีสง่า และรายชื่อ ๓ จากเดิม นางสาวอัจฉราพรรณ กันส่วย เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราพรรณ กันส่วย ๒.๒.๕ สาขาวิชาการศึกษา รายชื่อ ๓ จากเดิม นางสาววิจิตรตา โปะอง เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิจิตรตา พรหมสนธิ์ ๒.๒.๖ วิชาเอกสังคมศึกษา รายชื่อ ๕ จากเดิม นาย ภูมินทร์ วาดเขียน เปลี่ยนเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภูมินทร์ วาดเขียน ๒.๓ ปรับเพิ่มคุณสมบัติทางการศึกษา ระดับปริญญา เอก ของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ ประจำหลักสูตร จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๒.๓.๑ วิชาเอกคณิตศาสตร์ รายชื่อ ๓ นาย อัครนันท์ สีนุประเสริฐ ๒.๓.๒ วิชาเอกวิทยาศาสตร์ รายชื่อ ๓ นางสาว ภัทรกร พิกุลขวัญ ๒.๓.๓ วิชาเอกพลศึกษา รายชื่อ ๔ ผู้ช่วย-ศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์ ประมาน ๒.๔ เปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร ออกจากหลักสูตร จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๒.๔.๑ สาขาวิชาการศึกษา รายชื่อ ๑ นาง นริศนันท์ แมนผดุง ๒.๔.๒ วิชาเอกพลศึกษา รายชื่อ ๓ ผู้ช่วย-ศาสตราจารย์วัชรินทร์ เสมามอญ	
๔.๔	ขอความเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐)	เห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร (หลักสูตร ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยให้แก้ไขตามข้อเสนอแนะ ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยก่อนส่งไปยัง สป.อว. ต่อไป	ได้แจ้งผลการประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบ วาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติงาน ตามมติที่ประชุม
๔.๕	ขออนุมัติผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย	(วาระลับ)	ได้แจ้งผลการประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว และมหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งที่ ๘๙๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๔.๖	ขออนุมัติผลการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ จำนวน ๒ ราย	(วาระลับ)	ได้แจ้งผลการประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว และมหาวิทยาลัยได้ออกคำสั่งที่ ๘๙๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๔.๗	ขอความเห็นชอบ (ร่าง) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	๑. ที่ประชุมได้พิจารณาตั้งต่อไปนี้ ๑.๑ เห็นชอบให้นายกฤษฎา โรจนสุวรรณ เป็นประธานคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ด้วยเหตุผลว่าเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยามาแล้ว ๒ วาระ ๑.๒ เห็นชอบให้นายนันทิ บ่อสุวรรณ เป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ด้วยเหตุผลว่าเป็นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่นที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นอย่างดี เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑.๓ เห็นชอบให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การุณย์ ต่วนประดิษฐ์ เป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ด้วยเหตุผลว่าเป็นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในท้องถิ่นที่มีความรู้ความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นอย่างดี เนื่องจากดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมและเป็นคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ๑.๔ เห็นชอบให้รองศาสตราจารย์ ดร.วิมลฤๅาแสงสุข เป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ด้วยเหตุผลว่าเป็นผู้ทรงคุณวุฒิใน	ได้แจ้งผลการประชุมไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว และนายกสภามหาวิทยาลัยได้ลงนามคำสั่ง เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่	เรื่อง	มติที่ประชุม	ผลการปฏิบัติงานตามมติที่ประชุม																						
		ห้องถิ่นที่มีความรู้ ความเข้าใจในบริบทของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นอย่างดี เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา และปัจจุบันดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสภาวิชาการของมหาวิทยาลัย ๑๕ เห็นชอบให้นายบุญสืบ กลิ่นธรรม เป็นคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยตามที่สมาคมศิษย์เก่าเป็นผู้เสนอชื่อมา ทั้งนี้ ไม่มีคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเสนอชื่อศิษย์เก่าท่านอื่นให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวนี้ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประกอบด้วยบุคคลต่อไปนี้ <table><tr><td>๑) นายฤทธา โจนสุวรรณ</td><td>ประธาน</td></tr><tr><td>๒) นายวัทธิ บ่อสุวรรณ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๓) ผศ.กรณย์ ด้านประดิษฐ์</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๔) รศ.ดร.วิมล งามสุข</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๕) นายพนพล ปรางค์ทอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๖) นายพรศักดิ์ ทรัพย์สมบัติ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๗) นายอัคนันท์ สีนุประเสริฐ</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๘) นายบุญสืบ กลิ่นธรรม</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๙) นายชาติ ดามทอง</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๑๐) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย</td><td>เลขานุการ</td></tr><tr><td>๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยเลขานุการ</td><td></td></tr></table> ๓. มติที่ประชุมเสนอให้ในการสรรหาครั้งต่อไป ให้ทุกคณะเสนอชื่อศิษย์เก่ามาคณะละ ๑ ชื่อ รวมกับสมาคมอีก ๑ ชื่อ (รวมเป็น ๕ ชื่อ) แล้วให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้คัดเลือกเหลือ ๑ คน ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบให้ใช้แนวทางนี้กับทุกการสรรหา	๑) นายฤทธา โจนสุวรรณ	ประธาน	๒) นายวัทธิ บ่อสุวรรณ	กรรมการ	๓) ผศ.กรณย์ ด้านประดิษฐ์	กรรมการ	๔) รศ.ดร.วิมล งามสุข	กรรมการ	๕) นายพนพล ปรางค์ทอง	กรรมการ	๖) นายพรศักดิ์ ทรัพย์สมบัติ	กรรมการ	๗) นายอัคนันท์ สีนุประเสริฐ	กรรมการ	๘) นายบุญสืบ กลิ่นธรรม	กรรมการ	๙) นายชาติ ดามทอง	กรรมการ	๑๐) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ	๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยเลขานุการ		
๑) นายฤทธา โจนสุวรรณ	ประธาน																								
๒) นายวัทธิ บ่อสุวรรณ	กรรมการ																								
๓) ผศ.กรณย์ ด้านประดิษฐ์	กรรมการ																								
๔) รศ.ดร.วิมล งามสุข	กรรมการ																								
๕) นายพนพล ปรางค์ทอง	กรรมการ																								
๖) นายพรศักดิ์ ทรัพย์สมบัติ	กรรมการ																								
๗) นายอัคนันท์ สีนุประเสริฐ	กรรมการ																								
๘) นายบุญสืบ กลิ่นธรรม	กรรมการ																								
๙) นายชาติ ดามทอง	กรรมการ																								
๑๐) เลขานุการสภามหาวิทยาลัย	เลขานุการ																								
๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ช่วยเลขานุการ																									

มติที่ประชุม
รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๒) จำนวน ๘ ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

ด้วยบัณฑิตวิทยาลัย ตรวจสอบพบว่า มีนักศึกษา ระดับปริญญาโท จำนวน ๘ ราย ซึ่งมีคุณสมบัติตาม เกณฑ์ที่จะได้รับการเสนอชื่อเพื่อขออนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๘ ราย โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และนักศึกษาทั้ง ๘ ราย สำเร็จการศึกษาตามข้อบังคับ ดังนี้

ระดับปริญญาโท

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔		
๑) นางสาวนันทดี อุบลวัตร	๒) นายลิขิต บุญครอบ	๓) นางสาววริยา อิมอุตม
๔) นางสาวอารีย์ ศรีคำ	๕) นายสุทธิพันธ์ วงศ์ภัทรนันท์	๖) นายณัฐวุฒิ ทองจินดา
๗) นายระเด่น สุริยะวงศ์	๘) นายอนุสรณ์ กองทอง	

ทั้งนี้ ผู้สำเร็จการศึกษาดังกล่าวสภาวิชาการให้ความเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ บัดนี้ บัณฑิตวิทยาลัยได้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนที่ กำหนดไว้ครบถ้วนแล้วจึงขออนุญาตนำรายชื่อนักศึกษาผู้มีคุณสมบัติตามข้อบังคับ เสนอต่สภามหาวิทยาลัย เพื่ออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาต่อไป

ลำดับ	ชื่อนักศึกษา	หลักสูตร	แผน การศึกษา	แหล่งตีพิมพ์	ฐานข้อมูล
ระดับปริญญาโท ๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔					
๑	นางสาวนันทดี อุบลวัตร ชื่อวิทยานิพนธ์ : แนวทางการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการ บริหารงานพัสดุในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พระนครศรีอยุธยา อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.ชัยยศ เดชสุระ, ผศ.ดร.พรเทพ รุ่งแผน	ค.ม. (การ บริหาร การศึกษา)	แผน ก แบบ ก ๒	นันทดี อุบลวัตร, ชัยยศ เดชสุระ และพรเทพ รุ่งแผน. (๒๕๖๘, กันยายน - ธันวาคม). แนวทาง พัฒนาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการบริหารงาน พัสดุในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา. วารสารครุศาสตร์ปริทรรศน์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๑๒(๓), ๓๕๐ - ๓๖๑.	TCI กลุ่ม ๒
๒	นายลิขิต บุญครอบ ชื่อวิทยานิพนธ์ : แนวทางการดำเนินงานระบบการดูแล ช่วยเหลือนักเรียนโดยใช้เทคโนโลยีเว็บแอป พลิเคชันในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา	ค.ม. (การ บริหาร การศึกษา)	แผน ก แบบ ก ๒	ลิขิต บุญครอบ และวีรภัทร ภัทรกุล. (๒๕๖๘, มกราคม - มีนาคม). แนวทางการ พัฒนาการ ดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนโดยใช้ เทคโนโลยีเว็บแอปพลิเคชันในสถานศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	TCI กลุ่ม ๒

ลำดับ	ชื่อนักศึกษา	หลักสูตร	แผนการศึกษา	แหล่งตีพิมพ์	ฐานข้อมูล
	อาจารย์ที่ปรึกษา : ดร.วีรภัทร ภัทรกุล			พระนครศรีอยุธยา. วารสารวารสารศึกษาศาสตร์, ๗(๑), ๑๓๔ – ๑๕๑.	
๓	นางสาววริยา อิมอุดม ชื่อวิทยานิพนธ์ : แนวทางการพัฒนาบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.ประยูร บุญใช้, ผศ.ดร.พรเทพ ฐิเฒ	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	แผน ก แบบ ก ๒	วริยา อิมอุดม, ประยูร บุญใช้ และพรเทพ ฐิเฒ. (๒๕๖๘, กันยายน - ธันวาคม). แนวทางการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้ของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา. วารสารครุศาสตร์ปริทรรศน์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, ๑๒(๓), ๕๘ – ๖๘.	TCI กลุ่ม ๒
๔	นางสาวอารีย์ ศรีคำ ชื่อวิทยานิพนธ์ : แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำดิจิทัลของผู้บริหารโรงเรียนเฉพาะความพิการสำหรับบุคคลที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.อัจฉราพรรณ กันส่วย, ผศ.ดร.ธีระวัฒน์ มอนไธสง	ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	แผน ก แบบ ก ๒	ได้รับการตอบรับให้ตีพิมพ์ในวารสาร อารีย์ ศรีคำ, อัจฉราพรรณ กันส่วย และธีระวัฒน์ มอนไธสง. (๒๕๖๙, พฤษภาคม - สิงหาคม). แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำดิจิทัลของผู้บริหารโรงเรียนเฉพาะความพิการสำหรับบุคคลที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ. Journal of Integration Social Sciences and Development, ๖(๒).	TCI กลุ่ม ๒
๕	นายสุทธินันท์ วงศ์ภัทรนันท ชื่อการค้นคว้าอิสระ : สมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองผักไห่ อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.กมลวรรณ วรรณธำ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	แผน ข	สุทธินันท์ วงศ์ภัทรนันท และกมลวรรณ วรรณธำ. (๒๕๖๘, พฤศจิกายน - ธันวาคม). สมรรถนะการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเมืองผักไห่ อำเภอผักไห่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วารสารส่งเสริมและพัฒนาวิชาการสมัยใหม่, ๓(๖), ๖๘๓ – ๖๙๗.	TCI กลุ่ม ๒
๖	นายณัฐภูมิ ทองจินดา ชื่อการค้นคว้าอิสระ : ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อาจารย์ที่ปรึกษา : รศ.ดร.ธำตรี มหันตรัตน์	ร.ม. (อาชญวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม)	แผน ข	ณัฐภูมิ ทองจินดา และธำตรี มหันตรัตน์. (๒๕๖๙, มกราคม - มีนาคม). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วารสารการบริหารจัดการ และการพัฒนาที่ยั่งยืน, ๔(๑), ๓๐๑ – ๓๑๐.	TCI กลุ่ม ๒
๗	นายระเด่น สุริยะวงศ์ ชื่อการค้นคว้าอิสระ : การสังเคราะห์เอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวกับการกระทำผิดซ้ำคดีอาชญากรรมในประเทศไทย อาจารย์ที่ปรึกษา : รศ.ดร.ธำตรี มหันตรัตน์	ร.ม. (อาชญวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม)	แผน ข	ระเด่น สุริยะวงศ์ และธำตรี มหันตรัตน์. (๒๕๖๙, มกราคม - กุมภาพันธ์). การสังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวกับการกระทำผิดซ้ำคดีอาชญากรรมในประเทศไทย. วารสารส่งเสริมและพัฒนาวิชาการสมัยใหม่, ๔(๑), ๘๐๒ – ๘๑๖.	TCI กลุ่ม ๒

ลำดับ	ชื่อนักศึกษา	หลักสูตร	แผนการศึกษา	แหล่งตีพิมพ์	ฐานข้อมูล
๘	นายอนุสรณ์ กองทอง ชื่อการค้นคว้าอิสระ : แนวทางการป้องกันการกระทำผิดของผู้สูงอายุ ที่ต้องโทษในเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ.ดร.ปณณธร หอมบุญมา	ร.ม. (อาชญา วิทยา การ บริหารงาน ยุติธรรม และสังคม)	แผน ข	อนุสรณ์ กองทอง และปณณธร หอมบุญมา. (๒๕๖๙, มกราคม - กุมภาพันธ์). แนวทางการ ป้องกันการกระทำผิดของผู้สูงอายุที่ต้องโทษใน เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วารสาร ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการสมัยใหม่, ๔(๑), ๗๕๔ - ๗๖๗.	TCI กลุ่ม ๒

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	คณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑/๒๕๖๙	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๗/๒๕๖๙	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๘)
จำนวน ๘ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ได้แก่

หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา แผน ก แบบ ก๒

- ๑) นางสาวนันท์ อุบลวัตร
- ๒) นายลิขิต บุญครอบ
- ๓) นางสาววริยา อิมอุดม
- ๔) นางสาวอารีย์ ศรีคำ

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ แผน ข

- ๕) นายสุทธินันท์ วงศ์ภักธนันท์

หลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาอาชญาวิทยา การบริหารงานยุติธรรมและสังคม แผน ข

- ๖) นายณัฐวุฒิ ทองจินดา
- ๗) นายระเด่น สุริยะวงศ์
- ๘) นายอนุสรณ์ กองทอง

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ ขออนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๕) จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ ราย

สาระสำคัญโดยย่อ

ตาม คำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๘๐๑/๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจโครงสร้างหลักสูตรของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ และคำสั่งมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๘๕๕/๒๕๖๙ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจจบหลักสูตรของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคพิเศษ ประจำปีการศึกษาที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวได้ดำเนินการตรวจสอบผลการเรียนและโครงสร้างหลักสูตรของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ที่ได้ยื่นคำร้องขอเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การสำเร็จการศึกษาและระเบียบข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พบว่ามีนักศึกษาที่มีคุณสมบัติเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ ราย จึงเสนอต่อคณะกรรมการอนุมัติการประเมินผลการศึกษาในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ คณะกรรมการมีมติอนุมัติให้สำเร็จการศึกษา จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ ราย และเข้าที่ประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

**บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ขออนุมัติให้ปริญญา
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕
(สำเร็จการศึกษา วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘)**

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี									รวม ทั้งสิ้น
	เกียรตินิยมอันดับ ๑			เกียรตินิยมอันดับ ๒			ปริญญาบัณฑิต			
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
ภาคปกติ										
ครุศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๔	๔
การสอนภาษาไทย (๔ ปี)	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑
การสอนภาษาอังกฤษ (๔ ปี)	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
ดนตรีศึกษา (๔ ปี)	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
วิทยาศาสตร์ศึกษา (๔ ปี) (แขนงวิชาชีพชีววิทยา)	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑
ศิลปศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๗	๘	๑๕	๑๕
ภาษาอังกฤษ	-	-	-	-	-	-	๓	๒	๕	๕
ภาษาไทย	-	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๒
ประวัติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
การพัฒนาชุมชนและสังคม	-	-	-	-	-	-	๓	๓	๖	๖
สหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑
รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๔	๔
การปกครองท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๒
การจัดการรัฐกิจและปกครองท้องถิ่น	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๒

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี									รวม ทั้งสิ้น
	เกียรตินิยมอันดับ ๑			เกียรตินิยมอันดับ ๒			ปริญญาบัณฑิต			
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๓	๕	๘	๘
ดนตรีสากล	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๒
ประยุกต์ศิลป์	-	-	-	-	-	-	๑	๓	๔	๔
ศิลปะการแสดง	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๒
นิเทศศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๒	๕	๗	๗
นิเทศศาสตรดิจิทัล	-	-	-	-	-	-	๒	๕	๗	๗
นิติศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๓	๘	๑๑	๑๑
นิติศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๓	๘	๑๑	๑๑
เทคโนโลยีบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	๑	๑	-	-	-	๘	๑๒	๒๐	๒๑
คหกรรมศาสตร์	-	๑	๑	-	-	-	๔	๑๐	๑๔	๑๕
เกษตรศาสตร์	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๒	๒
วิทยาศาสตร์และการจัดการเทคโนโลยีอาหาร	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๑
อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๔	๔
วิศวกรรมไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	๒	๒	๔	๔
สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗	๗
สาธารณสุขศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	๗	๗	๗
บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	๑	๑	-	-	-	๙	๖	๑๕	๑๖
การตลาด (แขนงวิชาดิจิทัลมาร์เก็ตติ้ง)	-	๑	๑	-	-	-	-	๒	๒	๓
การจัดการ	-	-	-	-	-	-	๖	๔	๑๐	๑๐
การตลาด (แขนงวิชาอีเวนต์มาร์เก็ตติ้ง)	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	๒	-	๒	๒
รวมภาคปกติ	-	๒	๒	-	-	-	๓๘	๕๘	๙๖	๙๘
ภาคพิเศษ										
นิติศาสตรบัณฑิต	-	-	-	-	๑	๑	๒	-	๒	๓
นิติศาสตร์	-	-	-	-	๑	๑	๒	-	๒	๓
เทคโนโลยีบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๘	๑	๙	๙
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	-	-	-	-	-	-	๘	๑	๙	๙

หลักสูตร/สาขาวิชา	ระดับปริญญาตรี									รวม ทั้งสิ้น
	เกียรตินิยมอันดับ ๑			เกียรตินิยมอันดับ ๒			ปริญญาบัณฑิต			
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
วิทยาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๑
บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑	-	๑	๑	๒	๓	๔	๑๕	๑๙	๒๓
การจัดการ	๑	-	๑	๑	๒	๓	๔	๑๕	๑๙	๒๓
รวมภาคพิเศษ	๑	-	๑	๑	๓	๔	๑๕	๑๖	๓๑	๓๖
รวมทั้งสิ้น	๑	๒	๓	๑	๓	๔	๕๓	๗๔	๑๒๗	๑๓๔

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	คณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการอนุมัติการประเมินผลการศึกษา	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๙	๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๗/๒๕๖๙	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

อนุมัติให้ปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๕) จำนวน ๑๓๔ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ได้แก่

ครุศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาการสอนภาษาไทย (๔ ปี)

- ๑) นางสาวกรรณกาญจน์ เกิดเรณู

สาขาวิชาการสอนภาษาอังกฤษ (๔ ปี)

- ๑) นายพงศกร สมบุญ

สาขาวิชาดนตรีศึกษา (๔ ปี)

- ๑) นายกิตติศักดิ์ พิมพา

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา (๔ ปี) (แขนงวิชาชีพวิทยา)

- ๑) นางสาวแพรวา ฮานาฟี

ศิลปศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

- ๑) นายชาครีย์ แซ่สือ

- ๓) นายปฏิภาณ ปัญญาวัฒนาก

- ๕) นางสาวธัญญธร ไยสำลี

สาขาวิชาภาษาไทย

- ๑) นางสาวธนัชชา พวงมาลา

- ๒) นายธนภัทร ผ่องกมล

- ๔) นางสาวศิริประภาวรรณ พุ่มพุทรา

- ๒) นางสาวภัทรานุช นามังคละกุล

สาขาวิชาประวัติศาสตร์

๑) นายณัฐพงษ์ ทิพย์เนตร

สาขาวิชาการพัฒนาชุมชนและสังคม

๑) นางสาวดวงหทัย สมตัว

๒) นางสาวสุภารัตน์ คชวิเชียร

๓) นายนนทวัฒน์ พึ่งประสงค์

๔) นายนภดล จิตมนตรี

๕) นายธนดล สุวรรณรัตน์

๖) นางสาวอภินันท์ มีสุข

สาขาวิชาสหวิทยาการอิสลามเพื่อการพัฒนา

๑) นางสาวพัชรุช รูปายี

รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น

๑) นายณัฐพล ศิริปี

๒) นางสาววราพรรณ พุ่มมูล

สาขาวิชาการจัดการรัฐกิจและปกครองท้องถิ่น

๑) นางสาวสุนิศา จำเนียรทรง

๒) นายชนวิทย์ ชันธสนธิ์

ศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาดนตรีสากล

๑) นายณัฐพล พวงสุตรัก

๒) นางสาวธนาธร สายบุญมา

สาขาวิชาประยุกต์ศิลป์

๑) นางสาวกษมภรณ์ ยิ้มเป็นสุข

๒) นายพงศ์ธร สุชีวรรณ

๓) นางสาวกัญจน์สิริลักษณ์กร เรื่องลือ

๔) นางสาวมรดก อ่อนลมัย

สาขาวิชาศิลปะการแสดง

๑) นางสาวพรลภัส ทองคำ

๒) นางสาวสุชัญญา ทวีแก้ว

นิเทศศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชานิเทศศาสตร์ดิจิทัล

๑) นายจิรยุทธ ไทยเขียว

๒) นายธนกร เสนาะเสนย

๓) นางสาวชอุณหิมา กอทอง

๔) นางสาวฐิติกานต์ ศิริฤทธิ์

๕) นางสาวนภัสสร นิมปานฝ่าย

๖) นางสาวจิรัชยา ว่าบ้านเลน

๗) นางสาวไพลิน พงษ์บัว

นิติศาสตรบัณฑิต

เกียรตินิยมอันดับ ๒

สาขาวิชานิติศาสตร์

๑) นางสาวธมลวรรณ ดวงอำไพ

สาขาวิชานิติศาสตร์

๑) นางสาวกุลนันท์ กลิ่นเทียน

๒) นางสาวพรนลิน พิมพ์

๓) นายภาคภูมิ กิจธิปไตย

๔) นางสาวจันทกานต์ เกื้อนสมบูรณ์

๕) นายชัชฌาภรณ์ รื่นบุตร

๖) นางสาวเฟื่องฟ้า ผุ่ยพรหม

สาขาวิชานิติศาสตร์ (ต่อ)

- ๗) นางสาวณิชากร นัยเงิน
- ๘) นางสาวณิชาพัชร เกิดเสมอ
- ๑๑) นางสาววิริศรา วรวงษ์
- ๑๓) นายอรรถพล ผ่องอ่อน

- ๘) นางสาวณิชา พฤษกุล
- ๑๐) นายวิทยา ถ้ำแก้ว
- ๑๒) นายพிரาม สารชาติ

เทคโนโลยีบัณฑิต

สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)

- ๑) นางสาวศศิภานต์ ศิลา
- ๓) นายบุญญวัต เสือสุภาพ
- ๕) นายเลิศพงษ์ ปุยอดเครือ
- ๗) นายเกมส์กมล ลิ้มแสง
- ๘) นางสาวอนุจรี แจ่มจิต

- ๒) นายธีรวัจน์ แก่นสากล
- ๔) นายอนุชาติ มหาเอี่ยม
- ๖) นายณัฐนัย ธารีสืบ
- ๘) นายนภัสดล ณฑลพงศกร
- ๑๐) นายอิทธิพล แก่นทอง

วิทยาศาสตร์บัณฑิต

เกียรตินิยมอันดับ ๑

สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์

- ๑) นางสาวเบญจมาศ แซ่โจ้ว

สาขาวิชาเกษตรศาสตร์

- ๑) นายเมธัส เรืองเดช

สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์

- ๑) นายธีรเดช รัศมีโคม
- ๓) นายภาณุวัฒน์ เพ็ชรคุ้ม
- ๕) นางสาววรสนา สุขขัง
- ๗) นางสาวอนุสรรา มูลทอง
- ๘) นางสาวณิชารีย์ เมียกขุนทด
- ๑๑) นางสาวอภิญา ทิมเนตร
- ๑๓) นางสาวชัชฌา สุขเกษม

สาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์

- ๑) นายภูมินทร์ พุ่มพวง
- ๓) นายจิรัฐ กาญจนภาพุฒิพงศ์

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และการจัดการเทคโนโลยีอาหาร

- ๑) นายจิรายุ คชวัฒน์

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร

- ๑) นางสาวทิพย์ มอญเชิง

สาขาวิชาอาหาร นามัยและความปลอดภัย

- ๑) นายรัฐติกร คงพลับ

- ๒) นางสาวนพรัตน์ หนูแก้ว
- ๔) นางสาวรัทยา รื่นทรัพย์
- ๖) นางสาวสโรชา รักเปรมจิต
- ๘) นางสาวกัญญ์วรา ศรีแก้ว
- ๑๐) นายภัทรพล ยอดตา
- ๑๒) นางสาวอภิญา สนามยุพธ
- ๑๔) นายจิรายุ นิลประดิษฐ์

- ๒) นางสาวธนพร พรหมมา

วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

- ๑) นางสาววัลลุข กันสกุล
๓) นายจักรกฤษณ์ แผลมหลัก

- ๒) นางสาวอภิญา ตรีพาทย์
๔) นายสิริวิชญ์ จันทร์หอม

สาธาณสุขศาสตรบัณฑิต

สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

- ๑) นางสาวธัญพร เพชรสวัสดิ์
๓) นางสาวปณยาพร บางประเสริฐ
๕) นางสาวกชกร นามวงศ์บุญ
๗) นางสาวสุภาภรณ์ แสงทอง

- ๒) นางสาวณัฏฐ์ณภักดิ์ มหิงสุพรรณ
๔) นางสาวพลอยไพลิน คณิงคิด
๖) นางสาวจิรัชยา กรุดเนียม

บริหารธุรกิจบัณฑิต

เกียรตินิยมอันดับ ๑

สาขาวิชาการตลาด (แขนงวิชาดิจิทัลมาร์เก็ตติ้ง)

- ๑) นางสาวนันธิชา รักทรัพย์

สาขาวิชาการจัดการ

- ๑) นายจิรกร ดวงจินดา

เกียรตินิยมอันดับ ๒

สาขาวิชาการจัดการ

- ๑) นางมาลี น้อยนาค

- ๒) นายธนภพ การภพ

- ๓) นางสาวอติตา เหลมแสน

สาขาวิชาการตลาด (แขนงวิชาดิจิทัลมาร์เก็ตติ้ง)

- ๑) นางสาวณัฏฐิตา ตันทวนิช

- ๒) นางสาวปวีศา วงษ์สง่า

สาขาวิชาการตลาด (แขนงวิชาอีเวนต์มาร์เก็ตติ้ง)

- ๑) นายบุญญฤทธิ์ ไทยลี

สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ

- ๑) นายณัฐวุฒิ ฐานพานิช

- ๒) นายสุวรรณชัย กลิ่นระรื่น

บริหารธุรกิจบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการ

- ๑) นายอนุสรณ์ จาคาภิรมย์
๓) นายวงศ์วรราช สมสมัย
๕) นางสาวจิราวรรณ บัวศรี
๗) นายพนมกร วงศ์ประยูร
๙) นางสาวณิชาธิ์คม ดวงบัญชา
๑๑) นางสาวจุฑามาศ บังสูงเนิน
๑๓) นายพีรณัฐ อิ่มเดชา
๑๕) นางสาววันนิสา คงเสมา

- ๒) นายพงศกร คล้ายฉ่ำ
๔) นางสาววิชญา สุขเกษม
๖) นายฐานทัพ เสถียรโชค
๘) นายชลิต ผลจันทร์
๑๐) นางสาวสุพรรณมา เอื้อดี
๑๒) นางสาวรวีกานต์ ชักนำสินทรัพย์
๑๔) นางสาวจินตนา ปิ่นรัตน์
๑๖) นางสาวสมฤทัย กาพย์ไกรแก้ว

สาขาวิชาการจัดการ (ต่อ)

- ๑๗) นายอมรเทพ แฉล้มเขตร
 ๑๙) นางสาวกิตติวรรณ งามราม
 ๒๑) นางสาวชลธิชา ทองสุข
 ๒๓) นายติณยพงศ์ เกิดชนะ
 ๒๕) นางสาวพลอย ลุงซอ
 ๒๗) นางสาวศิริลักษณ์ ปานเปรม
 ๒๙) นายอนันตชัย นาคไย

- ๑๘) นางสาวชนิษฐา พวงแก้ว
 ๒๐) นางสาวจรรยารัตน์ อินนอก
 ๒๒) นางสาวปรียาร์ตน์ ธรรมรัตน์
 ๒๔) นางสาวพฤกษา อินศวร
 ๒๖) นางสาวมัลลิกา พินแก้ว
 ๒๘) นางสาวสิริพร อินทร์จันทร์

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบปรับปรุงเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๙) (สมอ.๐๘)

สาระสำคัญโดยย่อ

ด้วยหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย มีความประสงค์เพิ่มศักยภาพหลักสูตรด้วยการปรับปรุงเพิ่มจำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร จากเดิม ๕ ราย เป็น ๖ ราย โดยเพิ่ม นางสาวดารารพร ศรีม่วง เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร ทั้งนี้ ได้เสนอต่อสภาวิชาการ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเข้าที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	คณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑	คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๙	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙
๒	สภาวิชาการ	เห็นชอบ	๗/๒๕๖๙	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบปรับปรุงเพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย (ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๙) (สมอ.๐๘) จำนวน ๑ ราย ในรายชื่อ ๖ นางสาวดารารพร ศรีม่วง

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่ ก.บ.ม. เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นควรให้ดำเนินการขอหารือคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย เพื่อความถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การลาและการมาทำงานสายของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ประเภท ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน โดยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาเป็นหลักในการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูลการลา พฎติกรรม การมาทำงาน กำหนดให้ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชา ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน จึงเสนอให้มีการปรับปรุงและแก้ไขหลักเกณฑ์ดังกล่าวเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

ต่อมาคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายของมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อพฤหัสบดีที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. โดยให้ความเห็นว่า การกำหนดจำนวนครั้งของการลา จำนวนครั้งของการมาปฏิบัติงานสาย เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนสำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือเลื่อนค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยข้าราชการต้องเป็นไปตามความในข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่กำหนดให้สภาสถาบันกำหนด และพนักงานมหาวิทยาลัยควรใช้หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน เช่นเดียวกันกับข้าราชการโดยอนุโลม แต่ควรแยกระหว่างพนักงานมหาวิทยาลัยงบประมาณแผ่นดิน กับ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตามฐานอำนาจของข้อบังคับที่กำหนด ที่ประชุมจึงได้ยกร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดจำนวนครั้งของการลา การมาปฏิบัติงานสาย ไว้ในร่างดังกล่าว เพื่อใช้บังคับเฉพาะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ต่อมาในการประชุม ก.บ.ม. เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	คณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๑.	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)	เห็นควรให้เป็นเรื่องสืบเนื่อง ในการประชุมครั้งต่อไปโดยให้ ดำเนินการตามที่กรรมการมี ข้อเสนอแนะ	๒/๒๕๖๙	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
๒	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)	เห็นควรให้เป็นเรื่องสืบเนื่อง ในการประชุมครั้งต่อไปโดยให้ ดำเนินการตามที่กรรมการมี ข้อเสนอแนะ	๓/๒๕๖๙	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

ลำดับ	คณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่	วันที่
๓	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา (ก.บ.ม.)	เห็นชอบ	๔/๒๕๖๙	๘ มิถุนายน ๒๕๖๙
๔	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่าง กฎหมายของมหาวิทยาลัย	มอบเลขานุการร่วมกับงาน ทรัพยากรบุคคลยกร่าง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่า ด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการและ เงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา ตาม ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไข เพิ่มเติม โดยกำหนดจำนวน ครั้งของการลา การมา ปฏิบัติงานสายไว้ในร่าง ดังกล่าวเพื่อใช้บังคับเฉพาะ ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา และเสนอ ที่ประชุมเป็นวาระสืบเนื่องใน คราวประชุมครั้งถัดไป	๓/๒๕๖๙	๒๒ เมษายน ๒๕๖๙
๕	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่าง กฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบและให้นำเสนอ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ต่อไป	๔/๒๕๖๙	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

การอภิปราย/ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

นายจิรินทร์ ต้นขีवाल อภิปรายแสดงความเห็นพ้องกับการปรับปรุงฐานอำนาจทางกฎหมายให้ถูกต้อง เนื่องจากตนเองเป็นผู้ตั้งข้อสังเกตประเด็นนี้ในคณะกรรมการกฎหมาย เพราะที่ผ่านมามหาวิทยาลัยหลายแห่งมักประสบปัญหาความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจของ "มหาวิทยาลัย" กับ "สภามหาวิทยาลัย" ทั้งนี้ ขอชมเชยว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาแม้ที่ผ่านมาจะใช้ประกาศมหาวิทยาลัย แต่ก็ยังยึดมั่นตามเกณฑ์มาตรฐานและมีความเป็นธรรม จึงไม่มีกรณีการร้องเรียนเกิดขึ้น อย่างไรก็ตาม ขอเสนอแนะให้งานนิติการของมหาวิทยาลัยใช้โอกาสนี้ทบทวนประกาศฉบับอื่น ๆ ทั้งหมดที่ใช้กันอยู่ในปัจจุบันว่า มีข้อใดที่ออกโดยฐานอำนาจคลาดเคลื่อนอีกบ้างเพื่อทยอยดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามแนวทางกฎหมาย และตั้งประเด็นซักถามเพิ่มเติมว่า ถ้อยคำในร่างข้อบังคับ ข้อ ๙ (๙) เกี่ยวกับคำว่า "ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น" ยังคงปรากฏอยู่หรือไม่ เนื่องจากอาจสร้างความสับสนในทางปฏิบัติ

รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์ชี้แจงข้อมูลว่า ในร่างข้อบังคับข้อ ๙ ยังคงระบุถึงการใส่รายละเอียดขั้นตอนการเสนอผ่านคณบดีและผู้บังคับบัญชาไว้

นายจรินทร์ ต้นชัชวาล กล่าวอธิบายเสริมต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยอ้างอิงถึงข้อบังคับ ข้อที่ ๓ ในหน้า ๑๒๐ ว่า สารสำคัญเดิมคือ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนไม่เคยมีการกำหนดเกณฑ์เรื่องการลาบ่อยครั้งและการมาทำงานไว้ แต่เป็นการ "อนุโลม" นำประกาศมหาวิทยาลัยส่วนของพนักงานทั่วไปมาใช้บังคับ ซึ่งในแง่กฎหมายอาจไม่มีอำนาจบังคับใช้ได้จริงเนื่องจากเรื่องนี้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยโดยตรง ตนจึงได้เสนอต่อคณะกรรมการกฎหมายให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การอนุโลมใช้ในข้อที่ ๓ และรวบรวมหลักเกณฑ์ตาม พ.ร.บ. และประกาศ ก.พ.อ. มากำหนดระบุไว้ในข้อบังคับฉบับนี้โดยตรงเพื่อความถูกต้องสมบูรณ์ทางกฎหมาย

รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มหันตรัตน์ ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นของข้อบังคับ ข้อ ๙ (๙) เพิ่มเติมในฐานะประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนว่า ในทางปฏิบัติมีเหตุการณ์จริงเกิดขึ้นคือ มีบุคลากรได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับ "ดีเยี่ยม" แต่มีสถิติการมาทำงานสายหรือลางานเกิน ๙ ครั้ง คณบดีผู้ประเมินรับทราบว่ามีผลงานดีจริงแต่ไม่กล้าเสนอชื่อเพื่อเลื่อนเงินเดือนเนื่องจากติดข้อจำกัดตามหลักเกณฑ์ประกาศเดิมฝ่ายบริหารจึงพิจารณาเปิดช่องทางให้ผู้บังคับบัญชาสามารถใช้ดุลพินิจเสนอชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเป็นกรณีพิเศษต่ออธิการบดี เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณารับรอง อันเป็นการคุ้มครองสิทธิและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้มีผลงานดีเยี่ยมและปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงอย่างแท้จริง

นายจรินทร์ ต้นชัชวาล อภิปรายแสดงความเห็นพ้องกับหลักการยืดหยุ่นและการคืนความเป็นธรรมแก่ผู้มีผลงานระดับดีเยี่ยมของฝ่ายบริหาร แต่มีข้อทักท้วงเกี่ยวกับถ้อยคำ ในวรรคที่ ๓ ของข้อ ๙ (๙) ที่ระบุว่า "...ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ต่อผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น..." เนื่องจากจะเกิดความสับสนในการตีความว่าผู้บังคับบัญชาลำดับใดทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น และขั้นตอนการนำเสนอจะย้อนกลับไปกลับมาอย่างไร พร้อมกับเสนอแนะทางออกว่า เพื่อลดความสับสนและระบุขั้นตอนให้ชัดเจน ควรปรับปรุงข้อความให้เขียนระบุว่า "ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลความจำเป็นไปยังอธิการบดีโดยตรง" เพื่อให้เกิดความสะดวกในการนำไปปฏิบัติและตีความทางกฎหมาย

รองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มหันตรัตน์ ให้ข้อมูลว่า ในโครงสร้างการบริหารตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ มาตรา ๓๖ กำหนดให้ "คณบดี" และมาตรา ๔๑ กำหนดให้ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก เป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการกลั่นกรองและเสนอชื่อเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือนไปยังอธิการบดี

นายณพดล ปรารค์ทอง ให้ความเห็นต่อที่ประชุมในฐานะคณะกรรมการร่างกฎหมายว่า เห็นด้วยกับข้อทักท้วงของนายจรินทร์ ต้นชัชวาล และสนับสนุนหลักเกณฑ์ยืดหยุ่นดุลพินิจของรองศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี มหันตรัตน์ เพื่อช่วยเหลือผู้มีผลงานโดดเด่น แต่มีข้อขัดข้องเรื่องการมาสายเล็กน้อย ทั้งนี้ เนื่องจากร่างข้อบังคับไม่ได้ทำกรณียามศัพท์เฉพาะของคำว่า "ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น" ไว้ และโครงสร้างมหาวิทยาลัยกำหนดจำกัดเพียงระดับ อธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ จึงเห็นควรให้ปรับปรุงถ้อยคำในข้อ ๙ (๙) ให้รัดกุม ตัดคำที่ซ้ำซ้อนออก และให้สิ้นสุดขั้นตอนที่คณบดีหรือผู้อำนวยการเป็นผู้เสนอเรื่องขึ้นมา

อุปนายก เสนอให้ปรับปรุงถ้อยคำในร่างข้อ ๙ (๙) บรรทัดที่ ๓ ใหม่ เพื่อให้มีความสมบูรณ์เชิงกฎหมายและลดความสับสน โดยเสนอข้อความดังนี้ "ให้ผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น เสนอชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้นั้น ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อนำเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนได้เป็นกรณีเฉพาะราย"

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชาย สติธยพนาวงศ์ ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมเพื่อความรอบคอบเชิงกระบวนการทำงานว่า ในทางปฏิบัติคณบดีหรือผู้อำนวยการไม่ได้ประเมินผลงานเพียงลำพัง แต่จะมี "คณะกรรมการประเมินกลั่นกรองประจำหน่วยงาน" ก่อนหนึ่งชั้นเพื่อความโปร่งใสและมียอดเงินที่ชัดเจน จากนั้นจึงเสนอมายังคณะกรรมการกลั่นกรองระดับมหาวิทยาลัยก่อนเข้าสู่อธิการบดีจึงกังวลว่าถ้อยคำที่เสนอใหม่อาจขัดแย้งกับกระบวนการปฏิบัติงานจริงในระดับหน่วยงานหรือไม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ธাত্রี มหันตรัตน์ ชี้แจงอธิบายเพิ่มเติมว่า ถ้อยคำที่ท่านอุปนายกเสนอนั้นมีความชัดเจนและครอบคลุมอย่างยิ่ง เนื่องจากมหาวิทยาลัยมี ๒ โครงสร้าง ได้แก่ โครงสร้างคณะที่มี "ภาควิชา" เช่น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ซึ่ง "หัวหน้าภาควิชา" จะทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น และโครงสร้างคณะที่ไม่มีภาควิชา เช่น คณะครุศาสตร์ หรือคณะวิทยาการจัดการ ซึ่งคณบดีจะทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชาเบื้องต้นเองโดยตรง ดังนั้น การระบุขั้นตอนให้เสนอต่อผู้บังคับบัญชา "ตามลำดับชั้น" จึงสอดคล้องกับโครงสร้างสายงานและถูกต้องตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกประการ

อุปนายก สอบถามประเด็นขั้นตอนการดำเนินงานว่า ในทางปฏิบัติจะต้องผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการกลั่นกรองระดับมหาวิทยาลัยด้วยหรือไม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ธাত্রี มหันตรัตน์ ชี้แจงว่า กระบวนการทั้งหมดยังคงต้องผ่านกลไกคณะกรรมการกลั่นกรองระดับมหาวิทยาลัยที่อธิการบดีแต่งตั้ง เพื่อพิจารณาความเหมาะสมร่วมกันเป็นองค์กรเช่นเดิม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชาย สติธยพนาวงศ์ อภิปรายขั้นตอนปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและรัดกุมว่า คณะกรรมการประเมินในระดับหน่วยงาน (ประกอบด้วย คณบดี/ผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ และหัวหน้าสำนักงาน รวมเป็นองค์คณะ ๓-๔ คน) จะร่วมกันตรวจสอบคัดกรองข้อมูล เพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาและลดความเสี่ยงต่อการถูกร้องเรียนหรือฟ้องร้องทางกฎหมายในกรณีที่ผู้บริหารลงนามตัดสินใจเพียงผู้เดียว

รองศาสตราจารย์ ดร.ธাত্রี มหันตรัตน์ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า ในทางปฏิบัติการประเมินผลระดับคณะจะใช้อำนาจของคณะอนุกรรมการกลั่นกรอง (ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย ๓ คน) ไม่ใช่ดุลพินิจส่วนบุคคลของคณบดีหรือผู้อำนวยการเพียงคนเดียว อย่างไรก็ตาม ในมฐกกฎหมายการลงนามในเอกสารข้อเสนอเพื่อเสนอชื่อต่ออธิการบดีนั้น จะต้องลงนามเสนอโดยคณบดีหรือผู้อำนวยการเพียงคนเดียวตามอำนาจหน้าที่ในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๑ แห่ง พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยราชภัฏ

ประธาน อภิปรายว่า ในกรณีที่เป็กรณีพิเศษ เช่น บุคลากรมีผลงานประเมินระดับดีเยี่ยม แต่มีข้อขัดข้องเรื่องสถิติการทำงานสายหรือลางานเกินเกณฑ์เนื่องจากเหตุสุดวิสัย มหาวิทยาลัยควรเปิดโอกาสให้ใช้ดุลพินิจเชิงยืดหยุ่นเพื่อความเป็นธรรมได้ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้นเสนอชี้แจงเหตุผลความ

จำเป็นเป็นกรณีพิเศษเสนอต่อไปยังอธิการบดีพิจารณาเป็นรายละเอียดราย ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นควรให้ปรับแก้ถ้อยคำสำนวนในร่างข้อบังคับข้อ ๙ (๙) ตามที่ท่านอุปนายกเสนอเพื่อปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. โดยให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขก่อนเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๕ ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนผู้บริหารมีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๙

สาระสำคัญโดยย่อ

ด้วย นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จะเกษียณอายุราชการ เนื่องจากมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ซึ่งสามารถดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระในวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ ๑๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วยค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยเมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๙ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ราย นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ที่ ๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

และคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ราย นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ เมื่อคราวประชุมวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เห็นชอบและรับรองในหลักการกำหนดอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของผู้บริหารที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้กำหนดแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร ราย นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ แล้วเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบต่อไป

การอภิปราย/ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม ชนะโชติ อภิปรายว่า มีข้อสังเกตและสอบถามประเด็นข้อกฎหมายเพิ่มเติม โดยอ้างอิงพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาตรา ๑๙ วรรคสอง ซึ่งบัญญัติว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่เกษียณอายุราชการเมื่อครบ ๖๐ ปี หากสถาบันอุดมศึกษา

มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การสอนและการวิจัย อาจต่ออายุราชการได้จนถึงอายุ ๖๕ ปี แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ (ข) ได้ ทั้งนี้ ในกรณีของนายจรัสศักดิ์ ชุมวรานนท์ เป็นการพ้นจากสถานภาพข้าราชการและปฏิบัติหน้าที่บริหารเพียงหมวกเดียว จึงขอหารือในประเด็นความรับผิดชอบวินัยว่า หากผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนกระทำความผิดวินัย มหาวิทยาลัยจะมีแนวทางในการสืบสวนสอบสวนทางวินัยอย่างไร รวมถึงการประเมินและการเลื่อนเงินเดือนว่าจะต้องกำหนดหลักเกณฑ์และข้อบังคับเพิ่มเติมเพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลอย่างไร

นายจรินทร์ ดันขั้ววาล ชี้แจงว่า ตอบข้อหารือเกี่ยวกับประเด็นการควบคุมวินัยของผู้บริหารตามสัญญาจ้างว่า ในส่วนนี้ต้องพิจารณาตามฐานอำนาจของสภามหาวิทยาลัย ในการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งบริหารโดยในทางปฏิบัติ มหาวิทยาลัยสามารถจำลองหรืออนุโลมขั้นตอนกระบวนการสืบสวนสอบสวนทางวินัยจากเกณฑ์ของข้าราชการพลเรือนมาใช้พิจารณาได้ หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีความผิดประจักษ์ชัดแจ้ง คณะกรรมการฯ ก็สามารถเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติให้พ้นจากตำแหน่งหรือถอดถอนได้ทันที แต่จะไม่สามารถส่งลงโทษทางวินัยแบบข้าราชการพลเรือนได้โดยตรง และเสนอแนะจากประสบการณ์การบริหารงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจว่า มหาวิทยาลัยควรพิจารณาออกเกณฑ์หรือข้อบังคับที่ครอบคลุมสิทธิ หน้าที่ ระบบประเมินผลงาน ตลอดจนขั้นตอนการสืบสวนทางวินัยสำหรับผู้บริหารตามสัญญาจ้างเป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นระบบการันตีความโปร่งใสและยุติธรรมให้แก่ทั้งสองฝ่าย (ผู้ถูกร้องเรียนและตัวระบบ) ทั้งยังช่วยป้องกันปัญหาการนำเรื่องร้องเรียนที่ไม่มีมูลเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยโดยตรง

รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดารี มหันตรัตน์ ชี้แจงเกี่ยวกับสถานภาพของ นายจรัสศักดิ์ ชุมวรานนท์ ว่ามี ๒ สถานะที่ทับซ้อนกันอยู่ ได้แก่ ๑) สถานะการเป็นอาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสังกัดข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งจะพ้นจากราชการเนื่องจากเกษียณอายุในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และ ๒) สถานะการดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ซึ่งยังมีวาระการบริหารงานคงเหลืออยู่จนถึงประมาณเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๗๑ เมื่อพ้นเกษียณอายุราชการในหมวกใบแรกแล้ว มหาวิทยาลัยมีความจำเป็นต้องออกประกาศสภามหาวิทยาลัยฉบับนี้เพื่อรองรับการใช้อำนาจและสิทธิทางกฎหมายของมหาวิทยาลัยในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารในวาระที่เหลืออยู่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

นายณพดล ปรารค์ทอง ให้ข้อสังเกตว่ากรณีนี้นับเป็นกรณีแรกสำหรับตำแหน่งรองอธิการบดีที่เกษียณอายุราชการแล้วได้รับการจ้างงานให้ปฏิบัติงานต่อในวาระบริหารที่คงเหลืออยู่ ที่ผ่านมามีกรณีอดีตอธิการบดี หรืออดีตผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ แต่เป็นการดำรงตำแหน่งจากการสรรหา และได้ตั้งประเด็นสอบถามเพื่อความชัดเจนทางปฏิบัติว่า ประเภทของบุคลากรของนายจรัสศักดิ์ ชุมวรานนท์ หลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ จะต้องเข้าสู่ประเภทใดในระบบโครงสร้างของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้หรือไม่ หรือไม่จำเป็นต้องบรรจุเป็นพนักงานแต่ให้ดำรงสถานะรองอธิการบดี

อธิการบดี ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ในอดีตมีกรณีของ นายสุทิน กัลยพฤกษ์ รองอธิการบดี ที่เคยผ่านกระบวนการว่าจ้างในลักษณะทำนองเดียวกันนี้มาก่อน

รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์ ชี้แจงโครงสร้างนโยบายมหาวิทยาลัยและประเภทของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาว่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓ กำหนดให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการจ้างงานจากมหาวิทยาลัยถือเป็น "พนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา" ทั้งสิ้น สำหรับสถานะของนายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ จะจัดอยู่ในกลุ่ม "พนักงานประเภทจ้างตามสัญญาเฉพาะเพื่อการบริหาร" (สัญญาจ้างบริหาร) ระยะเวลาประมาณ ๑ ปีครึ่ง ตามวาระการบริหารที่เหลืออยู่ มิใช่พนักงานสายปกติงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ทั่วไป เพื่อให้ระบบการเบิกจ่ายงบประมาณมีฐานอำนาจกฎหมายรองรับอย่างชัดเจน และมีสถานภาพเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาความเสียหายทางราชการในส่วนควบคุมวินัย หากไม่สามารถใช้กฎหมายวินัยข้าราชการพลเรือนมาจับกุมบังคับใช้ได้โดยตรง สภามหาวิทยาลัยก็มีสิทธิพิจารณาถอดถอนออกจากตำแหน่งตามเงื่อนไขในสัญญาจ้างบริหาร หรือดำเนินการตามมาตรการทางกฎหมายแพ่ง กฎหมายอาญา หรือกฎหมายปกครองตามขั้นตอนปกติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชาย สติยพันธ์วงศ์ ให้ข้อเสนอแนะสนับสนุนแนวทางของรองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์ โดยเห็นสมควรให้จัดทำสัญญาจ้างบริหารและข้อตกลงภาระงาน (TOR) ที่ระบุขอบเขตเป้าหมายการบริหารงานให้ชัดเจน เพื่อใช้เป็นเอกสารต้นเรื่องและหลักฐานในการเบิกจ่ายงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ให้ถูกต้องตามระบบระเบียบการเงินพัสดุ

ประธาน อภิปรายว่า การบริหารงานตำแหน่งผู้บริหารจำเป็นต้องอาศัยความต่อเนื่อง หากมีการปรับเปลี่ยนตัวผู้บริหารกลางวาระอาจส่งผลกระทบต่อภาระงานของมหาวิทยาลัยได้ และมอบให้รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์ รับประเด็นการจัดทำรูปแบบสัญญาจ้างและภาระงานไปประมวลดำเนินการต่อ และเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบอัตรารายได้ตามร่างประกาศ

นายจิรพันธ์ ดันซ์ชาวล มีข้อสังเกตหรือเพิ่มเติมกับนางสาวบุญยาพร อุณาภาค และฝ่ายบริหาร เกี่ยวกับสิทธิในการได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินตอบแทนเหมาะสมการจัดการรถประจำตำแหน่ง (เงินค่ารถประจำตำแหน่ง) ของผู้บริหารที่ไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนประจำว่า เงินทั้งสองส่วนนี้จะยังคงได้รับการคุ้มครองและเบิกจ่ายต่อเนื่องโดยอัตโนมัติหรือไม่

รองศาสตราจารย์ ดร.ธาดรี มหันตรัตน์ ชี้แจงว่า กระบวนการเบิกจ่ายว่า มหาวิทยาลัยได้รับการอนุมัติกรอบอัตราผู้บริหารรวม ๕ อัตรา จากกรมบัญชีกลางและกระทรวง อว. เรียบร้อยแล้ว トラบใดที่ยังคงดำรงสถานะและตำแหน่งรองอธิการบดี สิทธิประโยชน์ทางเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่งยังคงผูกอยู่กับตัวตำแหน่งผู้บริหาร มิได้ผูกกับสถานภาพบุคคล

อุปนายก มีข้อเสนอแนะให้ปรับปรุงถ้อยคำสะกดในร่างประกาศ หน้า ๑๕๘ บรรทัดที่ ๗ จากข้อความเดิมที่ระบุว่า "จึงกำหนดตามเงินเดือนสำหรับ นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ ไว้ดังนี้..." โดยขอปรับเปลี่ยนข้อความกฎหมายให้รัดกุมสมบูรณ์ขึ้นเป็น "จึงให้จ้างและกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับ นายจิรศักดิ์ ชุมวรานนท์ ไว้ดังนี้..." เพื่อแสดงความชัดเจนทางนิติกรรมว่าเป็นการว่าจ้างงานจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน

นายจรินทร์ ดันชัชวาล มีข้อสังเกตและแสดงความห่วงใยเชิงข้อกฎหมายอย่างยิ่งเกี่ยวกับ "สิทธิการเบิกเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่ง" ของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนประจำ โดยแจ้งต่อที่ประชุมว่า ตนสืบค้นพบ "บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง การเบิกเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งของรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมวัน" (กรณีว่าจ้างข้าราชการบำนาญกลับมาปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารและมีการเบิกจ่ายเงินค่ารถประจำตำแหน่ง) ซึ่งท้ายที่สุดกรมบัญชีกลางมีหนังสือเรียกเงินคืนทั้งหมด เนื่องจากพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนดังกล่าว กำหนดสิทธิให้เบิกจ่ายได้เฉพาะผู้ดำรงสถานะ "ข้าราชการพลเรือนประจำ" เท่านั้นคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ชี้มูลและเสนอแนวทางแก้ไขว่า หากมหาวิทยาลัยต้องการจ่ายเงินค่าตอบแทนรถประจำตำแหน่งให้แก่ผู้บริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ จะต้องไปดำเนินการ "ออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งสำหรับผู้ที่ไม่ได้เป็นข้าราชการ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเอง" จึงจะเบิกจ่ายได้อย่างชอบด้วยกฎหมาย ดังนั้นจึงเสนอแนะต่อที่ประชุมว่า ในวันนี้ควรเห็นชอบประกาศอัตราเงินเดือนของนายจรัสศักดิ์ ชุมวรานนท์ ที่ไปก่อนตามที่ฝ่ายบริหารเสนอเพื่อไม่ให้เกิดการสะดุดในการจ้างงาน แต่ขอให้ส่งประเด็นเรื่องเงินค่ารถประจำตำแหน่งนี้ให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ธাত্রี มหันตรัตน์ ร่วมกับคณะกรรมการปรับปรุงและยกร่างกฎหมายฯ ข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการการจ่ายเงินค่ารถประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้มีผลบังคับใช้ได้ทันในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (วันเริ่มสัญญาจ้าง) เพื่อความถูกต้องสมบูรณ์และคุ้มครองสิทธิทางกฎหมายอย่างสูงสุด

นางสาวบุญยาพร อุณาภาค ชี้แจงว่า ยอมรับในทางปฏิบัติว่า ประเด็นเรื่องเงินรถประจำตำแหน่งเป็นประเด็นเชิงระบบจริง และมหาวิทยาลัยต้องดำเนินการประเมินข้อบังคับการใช้เงินรายได้ของหน่วยงานเพื่อรองรับความเหมาะสมถูกต้องในเชิงงบประมาณเช่นกัน

ประธาน สรปดังนี้ ที่ประชุมเห็นชอบร่างประกาศสภามหาวิทยาลัยฯ เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนของ นายจรัสศักดิ์ ชุมวรานนท์ โดยให้ปรับปรุงแก้ไข้อยู่คำสะกดตามที่อุปนายกเสนอ คือ "จึงให้จ้างและกำหนดอัตราเงินเดือน..." และมอบหมายให้ รองศาสตราจารย์ ดร.ธাত্রี มหันตรัตน์ และคณะทำงานด้านกฎหมาย รับข้อเสนอของนายจรินทร์ ดันชัชวาล ไปดำเนินการเป็นกรณียกร่าง โดยให้นำคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกฤษฎีกากรณีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีปทุมวันมาศึกษา เพื่อเร่งจัดทำร่างข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการและการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดหารถประจำตำแหน่งจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยให้ทันบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อไม่ให้เกิดการสะดุดเชิงสิทธิของบุคลากร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เรื่อง กำหนดอัตราเงินเดือนผู้บริหารมิได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยให้ความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

- ระเบียบวาระที่ ๔.๖ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย (วาระลับ)
- ระเบียบวาระที่ ๔.๗ ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๗ ราย (วาระลับ)
- ระเบียบวาระที่ ๔.๘ พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนครศรีอยุธยา (วาระลับ)
- ระเบียบวาระที่ ๔.๙ ขอความเห็นชอบคำวินิจฉัย เรื่อง ขออุทธรณ์คำสั่งลงโทษ (วาระลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

- ระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

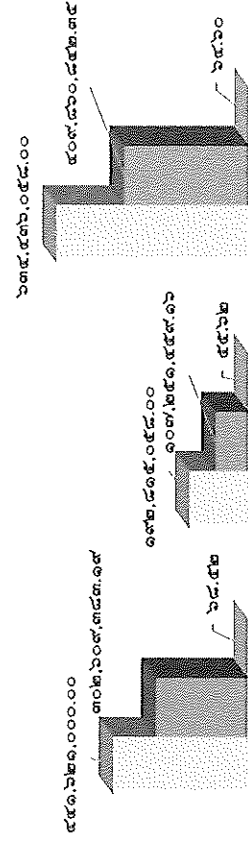
สาระสำคัญโดยย่อ

จากการที่กองนโยบายและแผน และงานบัญชีได้จัดทำรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามประเภทงบประมาณ จำแนกตามประเภทรายจ่าย จำแนกรายหน่วยงานและลำดับการเบิกจ่าย เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบผลดำเนินงานและใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ข้อมูลสะสม ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามประเภทงบประมาณ

ประเภท งบประมาณ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	คงเหลือทั้งสิ้น	ร้อยละ เบิกจ่าย	ค่าเป้าหมาย เบิกจ่าย ไตรมาส ๔	สูง(+) (-) กว่า เป้าหมาย	รายรับจริง	เงินคงเหลือ ส่งคลัง
งบแผ่นดิน	๔๔๑,๖๒๑,๐๐๐.๐๐	๓๐๒,๖๐๙,๓๔๓.๑๙	๑๓๙,๐๑๑,๖๑๖.๘๑	๖๘.๕๒	๙๔	-๒๕.๔๔	-	-
งบเงินรายได้	๑๙๒,๘๑๕,๐๕๘.๐๐	๑๐๙,๒๕๑,๔๕๙.๑๖	๘๔,๕๖๓,๕๙๘.๘๔	๕๕.๖๒	๘๕	-๒๙.๓๘	๑๒๔,๐๐๓,๘๗๘.๐๐	๔๐,๙๔๖,๑๑๕.๑๒
งบ บ.กศ.	๖๐,๙๖๔,๐๐๐.๐๐	๓๔,๖๘๖,๕๗๕.๖๒	๒๖,๒๗๗,๔๒๔.๓๘	๕๖.๘๙	๘๕	-๒๘.๑๑	๕๒,๙๙๔,๔๓๙.๐๐	๑๘,๑๐๗,๘๖๓.๓๘
งบ กศ.บป.	๙,๙๐๔,๐๐๐.๐๐	๓,๑๕๘,๖๐๒.๙๔	๔,๗๔๕,๓๙๗.๐๖	๓๙.๙๖	๘๕	-๔๕.๐๕	๔,๔๒๐,๙๔๔.๐๐	๑,๒๖๒,๓๕๑.๐๒
งบ บัณฑิตศึกษา	๒๕,๖๐๐,๐๐๐.๐๐	๘,๘๕๙,๕๐๕.๘๙	๑๖,๗๔๐,๔๙๔.๑๑	๓๔.๖๐	๘๕	-๕๐.๔๐	๙,๓๒๐,๒๘๔.๐๐	๔๖๒,๓๗๙.๑๓
งบ บกศ. สวัสดิ	๔๐,๔๙๓,๐๐๐.๐๐	๓๖,๓๔๔,๐๗๘.๔๑	๔,๑๔๘,๙๒๑.๕๙	๙๑.๘๖	๘๕	-๑๓.๑๕	๔๓,๔๖๘,๒๐๐.๐๐	๒๑,๑๑๓,๑๒๑.๕๙
งบ บกศ.เพิ่มเติม	๔๗,๙๙๐,๐๕๘.๐๐	๒๔,๑๙๓,๖๙๖.๒๘	๒๓,๘๐๖,๓๖๑.๗๒	๕๐.๖๗	๘๕	-๓๔.๓๓	-	-
รวมทั้งหมด	๖๓๔,๔๓๖,๐๕๘.๐๐	๔๐๙,๘๖๐,๘๔๒.๓๕	๒๒๔,๕๗๕,๒๑๕.๖๕	๖๔.๖๐	-	-	๑๒๔,๐๐๓,๘๗๘.๐๐	๔๐,๙๔๖,๑๑๕.๑๒

งบประมาณที่จัดสรร เบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละเบิกจ่าย



งบแผ่นดิน งบเงินรายได้ ภาพรวม

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ข้อมูลสะสม ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามประเภทรายจ่าย
งบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ผลการดำเนินงานรวมสะสม)					ค่าเป้าหมาย เบิกจ่าย ไตรมาส ๔	สูง(+) ต่ำ (-)กว่า เป้าหมาย
ประเภท	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย งบประมาณ	คงเหลือ ทั้งสิ้น	ร้อยละ เบิกจ่าย		
งบบุคลากร	๖๓,๕๒๙,๓๖๐.๐๐	๕๘,๕๐๖,๓๙๓.๐๐	๕,๐๒๓,๐๐๓.๐๐	๘๖.๕๙	๙๘	-๑๑.๕๑
งบดำเนินงาน	๑๐,๒๐๙,๓๐๐.๐๐	๕,๒๓๙,๙๒๙.๙๒	๔,๙๖๙,๓๗๐.๐๘	๕๑.๓๑	๙๘	-๕๖.๒๙
งบลงทุน	๘๓,๓๙๖,๓๖๐.๐๐	๒๐,๕๑๓,๑๕๑.๐๐	๖๒,๘๘๓,๒๐๙.๐๐	๒๓.๕๘	๘๐	-๕๖.๕๒
งบอุดหนุน	๒๓๖,๕๘๕,๓๐๐.๐๐	๒๑๘,๕๐๖,๕๓๕.๔๓	๑๗,๐๗๘,๗๖๔.๕๗	๙๒.๙๙	๙๘	-๑๙.๐๑
รายจ่ายภาพรวม	๔๘๑,๖๒๑,๐๐๐.๐๐	๓๐๒,๖๐๙,๓๘๓.๑๙	๑๗๘,๐๑๑,๖๑๖.๘๑	๖๒.๕๒	๙๕	-๒๕.๕๔

งบประมาณเงินรายได้

งบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ผลการดำเนินงานรวมสะสม)					ค่าเป้าหมาย เบิกจ่าย ไตรมาส ๔	สูง(+) ต่ำ (-)กว่า เป้าหมาย
ประเภท	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย งบประมาณ	คงเหลือ ทั้งสิ้น	ร้อยละ เบิกจ่าย		
งบบุคลากร	๓๕,๙๓๓,๕๓๖.๔๐	๒๓,๕๕๕,๒๕๙.๐๐	๑๒,๓๗๘,๒๗๗.๔๐	๓๖.๕๙	๙๐	-๑๓.๕๑
งบดำเนินงาน	๑๓๕,๕๕๕,๕๑๒.๕๙	๖๖,๓๐๘,๖๙๒.๓๕	๖๘,๒๔๖,๘๒๐.๒๔	๕๙.๓๓	๙๐	-๕๐.๒๓
งบลงทุน	๒๐,๕๓๑,๑๙๙.๐๑	๑๒,๒๐๓,๕๙๓.๘๑	๘,๓๒๗,๖๐๕.๒๐	๕๙.๖๓	๘๓	-๒๓.๓๓
รายจ่ายอื่น	๒,๒๒๕,๕๓๐.๐๐	๘๑๙,๙๒๕.๐๐	๑,๔๐๕,๖๐๕.๐๐	๓๖.๘๖	๙๐	-๕๓.๑๔
รายจ่ายภาพรวม	๑๙๔,๒๔๕,๐๕๘.๐๐	๑๐๓,๖๕๕,๕๙๙.๑๖	๘๙,๕๘๙,๔๕๘.๘๔	๕๔.๖๒	๘๕	-๒๙.๓๘

มติที่ประชุม

รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและการประเมินผลโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ – ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

นายปรีชา ประสพผล ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานจัดงานเทศน์มหาชาติมหากุศล พร้อมทั้งรายงานบัญชีรายรับ-รายจ่ายสุทธิแก่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. รายรับจากเจ้าภาพกัณฑ์เทศน์ จำนวน ๕๖๐,๐๐๐.๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)
๒. รายรับจากผู้มีจิตศรัทธาทัวไป จำนวน ๕๙๖,๔๘๐.๒๐ บาท (ห้าแสนเก้าหมื่นหกพันสี่ร้อยแปดสิบบาทยี่สิบสตางค์)
๓. ยอดรวมรายรับทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๕๖,๔๘๐.๒๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นหกพันสี่ร้อยแปดสิบบาทยี่สิบสตางค์)
๔. รายจ่ายในการดำเนินงาน จำนวน ๑๗๔,๒๓๒.๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสองร้อยสามสิบสองบาทถ้วน) (คำนวณยอดสุทธิจากส่วนต่างของรายรับและยอดเงินคงเหลือ)
๕. ยอดเงินคงเหลือสุทธิหลังหักค่าใช้จ่าย จำนวน ๙๘๒,๒๔๘.๒๐ บาท (เก้าแสนแปดหมื่นสองพันสองร้อยสี่สิบแปดบาทยี่สิบสตางค์)

ในการนี้ นายปรีชา ประสพผล ได้กล่าวแสดงความขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ได้เสียสละเวลา ตลอดจนร่วมทำบุญกุศลในการจัดงานครั้งนี้จนประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดี พร้อมทั้งกล่าวอนุโมทนาบุญแก่ผู้มีจิตศรัทธาทุกท่าน โดยนายกสภามหาวิทยาลัยได้กล่าวแสดงความชื่นชมยินดีต่อคณะทำงานทุกท่านที่ร่วมจัดงานงานเทศน์มหาชาติมหากุศล ในครั้งนี้จนประสบความสำเร็จอย่างสูง

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาระเบียบวาระลับและการจัดส่งเอกสารประกอบการประชุมล่วงหน้า

สาระสำคัญโดยย่อ

เพื่อส่งเสริมให้การพิจารณาระเบียบวาระลับเป็นไปด้วยความละเอียดรอบคอบและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ นายจรินทร์ ตันชัชวาล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ได้เสนอข้อหาหรือและแนวทางปฏิบัติต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ปัญหาและข้อจำกัดในทางปฏิบัติปัจจุบัน การพิจารณาระเบียบวาระลับ โดยเฉพาะกรณีอุทธรณ์การปรับลดโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (เช่น การไล่ออก หรือปลดออก) ซึ่งมีแนวปฏิบัติเดิมในการจัดแจกเอกสารประกอบวาระให้ศึกษารายละเอียดเฉพาะหน้าภายในห้องประชุมทันทีนั้น ส่งผลให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมีข้อจำกัดเรื่องเวลา และไม่สามารถพิจารณาข้อมูล พยานหลักฐาน ตลอดจนสำนวนคดีที่มีความซับซ้อนได้อย่างรอบคอบและถ่องแท้ก่อนการลงมติ

๒. ข้อเสนอแนะการจัดส่งเอกสารระเบียบวาระลับล่วงหน้า เสนอแนะให้ปรับปรุงกระบวนการจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาระเบียบวาระลับ โดยให้ฝ่ายเลขานุการจัดส่งเอกสารหรือเล่มสำนวนคดีดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ศึกษาเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมโดยอาจพิจารณาใช้วิธีปิดผนึกเอกสารใส่ซองเฉพาะบุคคลและจัดส่งผ่านระบบตอบรับตามระเบียบงานสารบรรณ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กรรมการมีเวลาวิเคราะห์ข้อมูลอย่างถี่ถ้วน

๓. ความรับผิดชอบในการรักษาความลับกับประโยชน์ของทางราชการ ที่ประชุมควรพิจารณาซึ่งน้ำหนักระหว่างความเข้มงวดในการเก็บรักษาความลับ กับประโยชน์ต่อการพิจารณาของที่ประชุมและประโยชน์ของทางราชการเนื่องจากคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและผู้บริหารระดับสูง ซึ่งมีเกียรติยศศักดิ์ศรี และวุฒิภาวะอันเหมาะสมที่จะรับผิดชอบในการเก็บรักษาความลับทางราชการของเอกสารเฉพาะบุคคลได้เป็นอย่างดี การได้รับเอกสารล่วงหน้าจึงเป็นประโยชน์ต่อคุณภาพการพิจารณาคดีอย่างมีนัยสำคัญ

๔. ความสำคัญของระยะเวลาในการไต่ตรองเพื่อวินิจฉัยกรณีให้คุณให้โทษ เนื่องจากวาระการปรับลดโทษทางวินัยเป็นประเด็นละเอียดอ่อนที่มีผลกระทบสูงต่อสถานภาพของบุคลากร และมีโอกาสผูกพันทางกฎหมายจนอาจเกิดการฟ้องร้องเป็นคดีความต่อศาลปกครองในอนาคต ซึ่งแตกต่างจากวาระทั่วไป เช่น การรับรองตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. หรือ รศ.) คณะกรรมการฯ จึงต้องใช้ความระมัดระวังอย่างสูงในการชั่งน้ำหนักระหว่างการกระทำความผิด (เช่น การทุจริต) กับคุณงามความดีหรือประวัติการทำงานในอดีตของผู้ถูกลงโทษการเร่งศึกษารายละเอียดสำนวนคดีจำนวนมากในห้องประชุมจึงส่งผลให้กระบวนการวินิจฉัยและลงมติเป็นไปด้วยความยากลำบาก

ประกอบกับ นายนพดล ปรารักษ์ทอง ได้เสนอแนวคิดเพิ่มเติมเรื่องระบบการพิมพ์ลายน้ำระบุชื่อกรรมการแต่ละท่านลงบนเอกสารมาใช้งานเพิ่มเติม เพื่อป้องกันการรั่วไหลและเพิ่มมาตรการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่เป็นความลับ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบร่วมกันและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยรับไปดำเนินการปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดและแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการจัดส่งเอกสารวาระล่วงหน้าโดยให้ปรับเปลี่ยนแนวปฏิบัติในกรณีระเบียบวาระลับที่มีความละเอียดอ่อนและต้องการความรอบคอบสูง (โดยเฉพาะเรื่องการพิจารณาโทษหรือปรับลดโทษทางวินัยร้ายแรง) โดยให้ฝ่ายเลขานุการจัดส่งเอกสารหรือเล่มสำนวนคดีแบบปิดผนึกให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยได้ศึกษารายละเอียดล่วงหน้าก่อนวันประชุม

๒. มอบหมายฝ่ายเลขานุการ คัดกรองและประเมินความสำคัญ กำหนดให้ฝ่ายเลขานุการรับหน้าที่ประเมินและคัดเลือกเฉพาะระเบียบวาระลับที่มีความสำคัญและจำเป็นต้องใช้เวลาไตร่ตรองสูง เพื่อจัดส่งเอกสารล่วงหน้า ทั้งนี้เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานและเพื่อจำกัดความเสี่ยงไม่ให้ข้อมูลรั่วไหลโดยไม่จำเป็น

๓. กำหนดมาตรการรักษาความปลอดภัยระบบ "ลายน้ำเฉพาะบุคคล" มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำเอกสารประกอบวาระลับดังกล่าว โดยนำระบบพิมพ์ลายน้ำ ระบุชื่อ-นามสกุล ของกรรมการแต่ละท่านลงบนเอกสารทุกแผ่น พร้อมจัดส่งทางไปรษณีย์ และกำหนดให้กรรมการแต่ละท่านมีหน้าที่รับผิดชอบในการเก็บรักษาความลับของตนเอง ตลอดจนต้องส่งมอบเล่มเอกสารทั้งหมดคืนให้แก่ฝ่ายเลขานุการหลังเสร็จสิ้นการพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๖.๒ กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการ แจ้งว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยมีมติกำหนดให้มีการประชุมสำหรับเดือนสิงหาคม ซึ่งตรงกับวันพุธที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ จะเป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

มติที่ประชุม

รับทราบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ ในวันพุธที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมอยุธยา – อาเซียน อาคารศรีอยุธยา (สำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ปฏิทินกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๙

วันพุธที่ ๒ ของเดือน [เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.]												
ปีพุทธศักราช ๒๕๖๙												
ประจำเดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
วันที่	๑๔	๑๒	๑๑	๘	๒๙	๑๐	๘	๑๙	๙	๑๔	๑๑	๙
หมายเหตุ : วันพุธที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙ วันพืชมงคล กำหนดเป็น วันพุธที่ ๒๐ : วันพุธที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๙ วันแม่แห่งชาติ กำหนดเป็น วันพุธที่ ๑๙ : ปฏิทินการประชุมสภามหาวิทยาลัยอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม												

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๕๐ น.



.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุดาร์ตน์ เกลี้ยงสอาด)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



.....
(ศาสตราจารย์ ดร.คณิต เขียววิชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ประธานการประชุม